

Số: 51 -KH/TĐTN-TCKT

Tây Ninh, ngày 14 tháng 5 năm 2018

KẾ HOẠCH

Cử cán bộ Tỉnh đoàn đi đào tạo thực tế tại cơ sở (giai đoạn 2018 – 2022)

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành tỉnh Tây Ninh khóa XIII, nhiệm kỳ 2017 – 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 32-KH/TWĐTN-BTC, ngày 26/3/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đoàn về cử cán bộ đi đào tạo thực tế ở cơ sở giai đoạn 2018 – 2021;

Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xây dựng kế hoạch cử cán bộ Tỉnh đoàn đi đào tạo thực tế tại cơ sở (giai đoạn 2018 – 2022), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo cơ hội cho cán bộ tham gia thực tế các hoạt động, phong trào thi đua tại cơ sở, đồng thời tạo điều kiện để nghiên cứu, rèn luyện về phương pháp, kỹ năng làm việc, kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo, kỹ năng tiếp xúc và đối thoại với thanh niên, tổ chức triển khai các chương trình công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

- Nắm bắt tình hình, theo dõi, hướng dẫn và giúp đỡ các huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc nâng cao chất lượng hoạt động trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của thanh niên tại địa phương, đồng thời đề xuất những mô hình mới và những biện pháp thiết thực xây dựng và củng cố mặt trận đoàn kết tập hợp thanh niên của tỉnh.

- Từng bước thực hiện công tác quy hoạch; gắn công tác quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ có chiều hướng phát triển, triển vọng, cán bộ trong quy hoạch được rèn luyện trong thực tiễn.

2. Yêu cầu

Việc cử cán bộ đi công tác cơ sở phải xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, phù hợp với từng thời điểm tại cơ quan Tỉnh đoàn và cấp cơ sở nơi cán bộ được cử đi đào tạo.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN

1. Đối tượng:

Đối tượng 1: Ủy viên Ban Chấp hành đang công tác chuyên trách tại cơ quan Tỉnh đoàn, có quy hoạch vị trí cao hơn.

Đối tượng 2: Cán bộ, công chức các ban, văn phòng Tỉnh đoàn được quy hoạch chức danh cấp phó phòng, ban tương đương trở lên.

Trường hợp cán bộ chưa có trong quy hoạch nhưng có triển vọng thì Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xem xét từng trường hợp cụ thể mà cử đi đào tạo cho phù hợp.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn:

- Là cán bộ đã được tuyển dụng vào biên chế cơ quan Tỉnh đoàn; trẻ; có triển vọng; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt.
- Là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam hoặc là nguồn phát triển đảng.
- Độ tuổi không quá 30 tuổi.
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ hằng năm, không trong thời gian thi hành kỷ luật hoặc xem xét kỷ luật.

Riêng trường hợp cán bộ nữ đi cơ sở thì không trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ (dưới 24 tháng)

III. VỊ TRÍ, THỜI GIAN ĐI ĐÀO TẠO THỰC TẾ TẠI CƠ SỞ

1. Vị trí

- *Đối với đối tượng 1:* Ban Thường vụ Tỉnh đoàn sẽ cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở ở vị trí Phó Bí thư Đoàn cấp huyện, thành phố, trên cơ sở được sự thống nhất của cấp ủy địa phương.

- *Đối với đối tượng 2:* Ban Thường vụ Tỉnh đoàn sẽ cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở ở vị trí Ủy viên Ban Thường vụ hoặc Ủy viên ban Chấp hành cấp huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc.

2. Thời gian cử cán bộ đi đào tạo thực tế tại cơ sở

Thời gian cử cán bộ đi đào tạo thực tế tại cơ sở tối thiểu là 12 tháng.

Thời điểm cử cán bộ đi đào tạo thực tế tại cơ sở bắt đầu từ quý I hằng năm.

IV. NỘI DUNG ĐI ĐÀO TẠO THỰC TẾ TẠI CƠ SỞ

1. Tham gia xây dựng chương trình công tác, các phong trào hành động của Đoàn thanh niên và công tác đoàn kết tập hợp thanh niên đối với địa bàn được cử đi đào tạo.

2. Tham gia tổ chức và triển khai các Nghị quyết, Chủ trương, kế hoạch công tác của đoàn đến được với từng khối đối tượng đoàn viên, hội viên, thanh niên.

3. Rèn luyện về phương pháp, kỹ năng làm việc, kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo, kỹ năng tiếp xúc và đối thoại với thanh niên, tổ chức triển khai các chương trình công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

4. Tổng kết, đánh giá tình hình thực tiễn, rút kinh nghiệm vào việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn để có đề xuất, giải pháp xây dựng chương trình công tác phù hợp với tình hình thực tế của cơ sở.

V. VỀ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁN BỘ ĐƯỢC CỬ ĐI ĐÀO TẠO THỰC TẾ TẠI CƠ SỞ

Tính đoàn chi trả tiền lương và các khoản phụ cấp (nếu có), tiền lễ, tết cho cán bộ theo quy định của Nhà nước và của cơ quan Tỉnh đoàn.

Ngoài ra, còn được hỗ trợ thêm một phần kinh phí theo Quyết định số 419-QĐ/TĐTN-BTC, ngày 18/9/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn ban hành về Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cơ quan Tỉnh đoàn.

Đối với địa phương (nơi cán bộ được cử đến đào tạo) thì tùy theo kinh phí của từng đơn vị có thể cân đối, hỗ trợ thêm cho phù hợp.

VI. TRÁCH NHIỆM CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

1. Trách nhiệm của cán bộ được cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở

Cán bộ được cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở phải không ngừng rèn luyện đạo đức, tác phong, phương pháp làm việc; tích lũy kiến thức trong lãnh đạo, chỉ đạo, kỹ năng tiếp xúc và đối thoại với thanh niên; tổ chức triển khai các chương trình công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tại cơ sở, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Chấp hành sự phân công nhiệm vụ của tập thể lãnh đạo nơi đi thực tế và tích cực tham gia các hoạt động của tổ chức Đoàn tại địa phương; đảm bảo kỷ luật phát ngôn, tuân thủ nội quy, quy chế của đơn vị, địa phương và cơ quan Tỉnh đoàn.

Thường xuyên giữ mối liên hệ với các ban, văn phòng Tỉnh đoàn. Định kỳ 6 tháng/1 lần báo cáo Thường trực Tỉnh đoàn bằng văn bản và sau khi kết thúc đợt công tác tại cơ sở báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ Tỉnh đoàn (lưu ý trong báo cáo cần đánh giá rõ bản thân đóng góp được gì, những vấn đề đặt ra tại cơ sở cần giải quyết, đề xuất kiến nghị với Thường trực Tỉnh đoàn và Ban Thường vụ Tỉnh đoàn để thực hiện trong thời gian tới)

Có trách nhiệm quyết toán các khoản kinh phí liên quan đến quá trình đi thực tế.

Có trách nhiệm thực hiện chuyển sinh hoạt Đảng, sinh hoạt Đoàn về cơ sở nơi đi thực tế và tham gia sinh hoạt, đóng Đảng phí, Đoàn phí đầy đủ, đúng quy định.

2. Trách nhiệm của các huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc, các đơn vị tiếp nhận cán bộ của Tỉnh đoàn về đào tạo thực tế

Phân công nhiệm vụ cụ thể, phù hợp và tạo điều kiện để cán bộ đi đào tạo thực tế hoàn thành nhiệm vụ được Ban Thường vụ Tỉnh đoàn phân công.

Bố trí để cán bộ được cử đi đào tạo thực tế tham gia một số nội dung, công việc liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ sở; được tham gia các hoạt động, tổ chức các phong trào liên quan đến chuyên môn, nhiệm vụ được giao.

Nhận xét và đánh giá về mức độ hoàn thành nhiệm vụ và khả năng phát triển của cán bộ trong thời gian được cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở.

Tạo điều kiện thuận lợi về điều kiện sinh hoạt, công tác để cán bộ yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Định kỳ 6 tháng/1 lần nhận xét đánh giá cán bộ được cử đi đào tạo tại cơ sở báo cáo Thường trực Tỉnh đoàn. Khi kết thúc thời gian đi đào tạo tại cơ sở, Ban

Thường vụ huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc nhận xét đánh giá cán bộ được cử đi đào tạo tại cơ sở bằng văn bản gửi Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

Ban Thường vụ Tỉnh đoàn trao đổi với Ban Thường vụ các huyện, thành ủy về việc đánh giá đối với cán bộ thuộc đối tượng 1. Phối hợp với Đảng ủy, Đoàn Thanh niên cơ quan Tỉnh đoàn tiến hành các thủ tục chuyển sinh hoạt Đảng, sinh hoạt Đoàn cho cán bộ thuộc diện cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở.

3. Trách nhiệm của các ban, văn phòng Tỉnh đoàn

3.1. Ban Tổ chức – Kiểm tra Tỉnh đoàn

Chủ trì tham mưu danh sách, đối tượng đi đào tạo thực tế tại cơ sở trình Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xem xét, quyết định (tối đa 02 cán bộ/1 năm); tham mưu rà soát, bổ sung danh sách cán bộ đi cơ sở hằng năm theo quy định.

Tham mưu quy trình phối hợp với cấp ủy Đảng và Ban Thường vụ các huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc có liên quan để đưa cán bộ của Tỉnh đoàn đi đào tạo thực tế tại cơ sở.

Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ được cử đi cơ sở trình Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.

3.2. Các ban, văn phòng Tỉnh đoàn

Chủ động, sắp xếp công tác của ban, phân công hợp lý cán bộ trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ của ban, đảm bảo việc cử cán bộ đi thực tế tại cơ sở không ảnh hưởng đến việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ của ban.

Văn phòng Tỉnh đoàn tham mưu thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ được cử đi đào tạo thực tế tại cơ sở.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban Thường vụ Tỉnh đoàn giao Ban Tổ chức – Kiểm tra Tỉnh đoàn theo dõi, hướng dẫn các phòng, ban cơ quan Tỉnh đoàn thực hiện kế hoạch này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, có điểm nào chưa phù hợp, cần điều chỉnh, bổ sung, đề nghị Ban Thường vụ các huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc và các phòng, ban Tỉnh đoàn đóng góp ý kiến gửi về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn (qua Ban Tổ chức – Kiểm tra) để tiếp thu, hoàn thiện.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TWD;
- Đ/c Bùi Quang Huy – BT.BCHTWD;
- Ban TNTHTWD, BTCTWD;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Đ/c Nguyễn Minh Triều – Trưởng BDVTU;
- BDV; BTC; UBKT TU;
- Huyện, Thành ủy; Đảng ủy trực thuộc TU;
- CBCC Tỉnh đoàn;
- Huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc;
- Lưu VP, Ban TCKT. *Đinh*

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN



Trần Lê Duy