

KẾ HOẠCH

Thực hiện “Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 – 2025” năm 2022

Căn cứ Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 – 2025 (Gọi tắt là Đề án số 08);

Căn cứ Kế hoạch 191-KH/TU, ngày 18/9/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) và Chỉ thị số 33-KL/TW, ngày 18/3/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII);

Căn cứ Kế hoạch số 248-KH/TĐTN-TCKT, ngày 12/6/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về việc triển khai thực hiện Đề án tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 – 2025. Nhằm tiếp tục cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp về xây dựng, củng cố, sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án số 08 năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

- Góp phần củng cố, xây dựng và mở rộng tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; thông qua các hoạt động phong trào nhằm phát hiện, bồi dưỡng những đoàn viên ưu tú làm nòng cốt, tạo nguồn để xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước.

- Phát huy vai trò của đoàn viên, thanh niên công nhân trong thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, cung cấp dịch vụ ở các đơn vị, doanh nghiệp, công ty góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tăng cường tập hợp, đoàn kết đoàn viên, thanh niên công nhân trong các công ty, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần xây dựng tổ chức Đoàn, Hội ngày càng vững mạnh.

- Kế hoạch phải được cụ thể với các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với nhiệm vụ chính trị, điều kiện của từng địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các nội dung cốt lõi của Đề án số 08 qua đó nâng cao nhận thức của đoàn viên, hội viên thanh niên trong các doanh nghiệp, công ty qua đó nâng cao vai trò, vị trí của tổ chức Đoàn, Hội.

II. CHỈ TIÊU

1. Cấp tỉnh

1.1. Tổ chức ít nhất **02** chương trình thiết thực, ý nghĩa dành cho đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân.

1.2. Tổ chức họp mặt, gặp gỡ, đối thoại hoặc tọa đàm giữa lãnh đạo Tỉnh đoàn với Ban Chấp hành các chi đoàn, chi hội ngoài khu vực nhà nước.

1.3. Tiếp tục thực hiện bản tin tuyên truyền về các chính sách pháp luật, các thông tin liên quan đến thanh niên công nhân như: tư vấn các nội dung về chính sách hỗ trợ công nhân, Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (định kỳ tháng/1 lần).

2. Các huyện, thị, thành đoàn

2.1. Mỗi đơn vị thành lập ít nhất **02** chi đoàn hoặc chi hội công nhân địa bàn dân cư hoặc khu nhà trọ (*tối thiểu 05 thành viên*). Nơi có điều kiện thuận lợi thì thành lập **01** tổ chức Đoàn hoặc Hội trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

2.2. Mỗi đơn vị kết nạp mới ít nhất **100** đoàn viên, hội viên là thanh niên công nhân.

2.3. Mỗi huyện tổ chức ít nhất **02** hoạt động dành cho thanh niên công nhân và chỉ đạo 2/3 các xã, phường, thị trấn tổ chức được hoạt động có ý nghĩa dành cho đoàn viên, hội viên, thanh niên công nhân. Chú trọng các hoạt động an sinh xã hội cho các gia đình, đối tượng đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, cho gia đình thanh niên, công nhân, người lao động khó khăn tại địa phương.

2.4. Bồi dưỡng, giới thiệu **05%** đoàn viên ưu tú là công nhân (*so với tổng số đoàn viên ưu tú của đơn vị*); phấn đấu kết nạp đảng được **10%** trong tổng số đoàn viên công nhân được giới thiệu.

2.5. Tổ chức được chương trình tọa đàm hoặc đối thoại với chủ các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (phải có sự tham gia của ít nhất **03** chủ doanh nghiệp) hoặc có hoạt động mới nhằm thực hiện tốt Đề án 08 của Tỉnh ủy (ngoài các hoạt động thường xuyên như thăm, tặng quà, văn nghệ, thể thao).

III. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp và nhận thức của xã hội về vai trò của tổ chức Đoàn, Hội trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền và phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước có liên quan đến đoàn viên, thanh niên công nhân và doanh nghiệp, tổ chức các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng, giáo dục truyền thống cách mạng của giai cấp công nhân, truyền thống của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh bằng nhiều hình thức như: Trực tiếp, trực tuyến, zalo, facebook...

- Tổ chức các đội hình đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân tình nguyện gắn với việc xây dựng mô hình “*Tổ thanh niên tự quản khu nhà trọ công nhân*”;

tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, thanh niên công nhân về phòng, chống các hiện tượng tiêu cực và tệ nạn xã hội; nghiên cứu xây dựng mô hình “*Tổ, nhóm đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân xung kích phòng, chống tệ nạn xã hội*” trong công ty, doanh nghiệp và khu nhà trọ có công nhân sinh sống.

- Tổ chức tuyên truyền về kỹ năng sống cho đoàn viên, hội viên, thanh niên công nhân, lao động trẻ, nhất là nữ công nhân, lao động trẻ sống ở các khu nhà trọ nhằm tuyên truyền, giáo dục, chăm lo bảo vệ quyền lợi lao động nữ, đồng thời trang bị kỹ năng sống, kiến thức về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới và những kiến thức tổng quát trong đời sống hàng ngày.

- Tăng cường công tác phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức các diễn đàn, đối thoại để đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân bày tỏ tâm tư, nguyện vọng trong thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị từ đó nhận thức được rõ vai trò của tổ chức Đoàn, Hội.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, kết hợp tạo các sân chơi tìm hiểu về pháp luật dành cho đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân tại các khu công nghiệp, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa cho thanh niên công nhân tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ gắn với xây dựng các thiết chế về văn hóa, thể thao phục vụ thanh niên công nhân đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

2. Chăm lo, hỗ trợ, đồng hành, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, thanh niên công nhân.

- Phối hợp tổ chức một số hoạt động như: Tuyên dương, khen thưởng “Đoàn viên, Hội viên, thanh niên công nhân giỏi sản xuất” gắn với các hoạt động chăm lo, hỗ trợ về đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, hội viên, thanh niên công nhân; khen thưởng Ban Chấp hành Chi đoàn, Chi hội, đoàn viên, hội viên công nhân tham gia tích cực các hoạt động Đoàn, Hội. Tổ chức hoạt động tư vấn, khám bệnh, phát thuốc miễn phí, hỗ trợ nâng cao sức khỏe, thể chất cho đoàn viên, thanh niên công nhân; các hoạt động truyền thông về dinh dưỡng, sức khỏe sinh sản, cách phòng chống dịch bệnh, phòng tránh tai nạn lao động cho thanh niên công nhân. Bên cạnh đó, quan tâm nhiều hơn đến đối tượng con của đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân lao động, đặc biệt trong các dịp Tết Thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu; tổ chức các hoạt động tuyên dương, khen thưởng, gây quỹ khuyến học để kịp thời khích lệ, động viên các em trong học tập và có ý chí vươn lên trong cuộc sống.

- Triển khai hiệu quả phong trào “*Tuổi trẻ sáng tạo*” trong đoàn viên, hội viên, thanh niên công nhân. Phối hợp tổ chức hội thi tay nghề, thi thợ giỏi.

- Phối hợp hỗ trợ pháp lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên thanh niên công nhân và lao động trẻ thông qua tuyên truyền, phổ biến, tư vấn về Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tham gia giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động tại các doanh nghiệp.

3. Phát triển đoàn viên, hội viên tiến tới thành lập, mở rộng tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Phối hợp khảo sát, đánh giá thực trạng hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội đã thành lập tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; từ đó xây dựng giải pháp để củng cố tổ chức, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động; kiện toàn tổ chức,

bộ máy, cán bộ làm công tác Đoàn, Hội. Tổ chức khảo sát, xây dựng lực lượng nòng cốt, các nhóm cộng đồng mạng, lực lượng phản ứng nhanh trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, trên địa bàn dân cư. Qua đó nắm bắt và tình hình, tâm tư, nguyện vọng, yêu cầu chính đáng của thanh niên công nhân.

- Thường xuyên mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ cán bộ Đoàn, Hội và lực lượng thanh niên công nhân nòng cốt trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước tại các khu công nghiệp, công ty phù hợp với tình hình thực tế tại từng địa phương, đơn vị.

- Phối hợp với Công đoàn của doanh nghiệp tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức của thanh niên công nhân trong việc cần thiết thành lập tổ chức Đoàn, Hội tại doanh nghiệp để chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho thanh niên công nhân; đồng thời tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp thông qua các hoạt động cụ thể để tiến tới thành lập tổ chức Đoàn, Hội tại doanh nghiệp.

- Duy trì và vận động thành lập mới các câu lạc bộ, tổ, đội, nhóm, chi hội thanh niên công nhân tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và các khu nhà trọ. Tiếp tục nghiên cứu để đa dạng hóa các hình thức và nâng cao hiệu quả công tác đoàn kết, tập hợp thanh niên công nhân.

- Phân bổ số lượng và khuyến khích đoàn viên công nhân, nhất là đoàn viên ưu tú tham gia Đại hội Đoàn cấp trên trực tiếp để tiếp cận nhiều hơn với hoạt động Đoàn và hiểu rõ hơn sự nỗ lực của tổ chức Đoàn đối với công tác chăm lo, giúp đỡ đoàn viên nói chung và đoàn viên là công nhân nói riêng, từ đó các đoàn viên này sẽ là hạt nhân để tuyên truyền, vận động thanh niên công nhân tham gia nhiều hơn các hoạt động Đoàn, Hội.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nội dung sinh hoạt chi đoàn theo Hướng dẫn số 57-HD/TĐTN-TCKT, ngày 21/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về sinh hoạt chi đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Duy trì hỗ trợ phụ cấp (150.000đ/1 tháng) cho Bí thư chi đoàn các doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp tỉnh: Xây dựng kế hoạch triển khai, đề ra các chỉ tiêu cụ thể đến các huyện, thị, thành đoàn và đoàn trực thuộc. Trong đó, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các Ban chuyên môn Tỉnh đoàn.

- Ban Tổ chức - Kiểm tra Tỉnh đoàn:

+ Tham mưu, hướng dẫn các điều kiện, thủ tục về thành lập chi đoàn, chi hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

+ Xây dựng kế hoạch kiểm tra chuyên đề về công tác phát triển tổ chức Đoàn, Hội và đoàn viên, hội viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nhà trọ công nhân trên địa bàn dân cư.

+ Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về kết quả thực hiện Đề án số 08.

- Ban Phong trào Tỉnh đoàn:

+ Tham mưu tổ chức các phong trào hoạt động phù hợp với tổ chức đoàn, hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, địa bàn dân cư; các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thanh niên công nhân tại các khu công nghiệp, chế xuất, khu nhà trọ trên địa bàn tỉnh Tây Ninh. Chủ trì tham mưu tổ chức thực hiện chỉ tiêu 1.1 của cấp tỉnh đã đề ra theo Kế hoạch này.

+ Hướng dẫn công tác thành lập các tổ chức Hội, Câu lạc bộ tổ, đội, nhóm trong thanh niên công nhân.

- Ban Tuyên giáo Tỉnh đoàn:

Thực hiện “*Bản tin pháp luật*” tuyên truyền về các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước thông qua mạng xã hội cho riêng đối tượng thanh niên công nhân (*định kỳ 1 lần/tháng*).

2. Các huyện, thị, thành đoàn

- Căn cứ Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện cấp mình và tổ chức thực hiện các nội dung đảm bảo theo chỉ đạo của Tỉnh đoàn, quán triệt các cơ sở đoàn triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, phấn đấu trong năm hoàn thành 100% chỉ tiêu đã đề ra.

- Phấn đấu xây dựng các mô hình mới, cách làm hay nhằm tập hợp, thu hút thanh niên công nhân đến với các hoạt động Đoàn, Hội.

- Định kỳ báo cáo chuyên đề kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra Tỉnh đoàn). Báo cáo 06 tháng gửi trước ngày **31/5/2022**; báo cáo năm gửi trước ngày **31/10/2022**.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn thực hiện Đề án số 08 năm 2022. Đề nghị Ban Thường vụ các huyện, thị, thành đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này. Trong quá trình triển khai, có vấn đề gì khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra Tỉnh đoàn) để có hướng chỉ đạo phù hợp.

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- BTC, BDV Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- BTV Tỉnh đoàn;
- Huyện, thị, thành đoàn;
- Lưu VP, TCKT.



BÍ THƯ

Nguyễn Thanh Tùng