

**10% trong tổng số đoàn viên công nhân được giới thiệu),** đồng thời đảm bảo chất lượng, tránh chỉ chạy theo số lượng.

- Thường xuyên mở các lớp tập huấn cho đội ngũ Bí thư, Phó Bí thư các chi đoàn, chi hội bằng hình thức trực tiếp hoặc online để hướng dẫn thêm về kỹ năng vận động, tập hợp thanh niên công nhân vào tổ chức hoặc tham gia vào các hoạt động Đoàn, Hội tại đơn vị, địa phương. Thành lập và tập huấn các tổ xây dựng đoàn, tổ xây dựng hội nòng cốt để tiếp cận thanh niên công nhân, tiến tới thành lập các chi đoàn, chi hội thanh niên công nhân tại các khu nhà trọ, địa bàn dân cư nơi có đông công nhân sinh sống.

**2. Tăng cường công tác tuyên truyền, nắm bắt tình hình dư luận xã hội trong thanh niên công nhân; tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho thanh niên công nhân**

- Thành lập Zalo nhóm nòng cốt trong các chi đoàn, chi hội, câu lạc bộ để nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, thanh niên, kịp thời phản ánh về đoàn cấp trên để có hướng xử lý; đồng thời để chuyển tải nội dung tuyên truyền, thực hiện công tác vận động, thuyết phục đoàn viên, thanh niên công nhân trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tùy điều kiện có thể vận động kinh phí lắp đặt wifi miễn phí cho công nhân tại những nơi đủ điều kiện để chủ động trong công tác tuyên truyền, thuận lợi trong xử lý các tình huống đột xuất, triển khai các thông tin hoạt động Đoàn, Hội.

- Các huyện, thị, thành đoàn tổ chức các hoạt động dành cho thanh niên công nhân và chỉ đạo 2/3 xã, phường, thị trấn tổ chức được hoạt động có ý nghĩa dành cho thanh niên công nhân. **Đảm bảo đạt 02 hoạt động/huyện, thị, thành đoàn** (chỉ tiêu trong Kế hoạch 280-KH/TĐTN-TCKT).

- Đẩy mạnh việc vận động nguồn lực chăm lo cho đời sống thanh niên công nhân và con em của họ; ưu tiên xây dựng các điểm vui chơi cho thiếu nhi, các điểm sinh hoạt thể dục thể thao cho thanh niên công nhân trên địa bàn có đông công nhân sinh sống hoặc ở trọ.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động cùng cấp, Công đoàn trong các khu công nghiệp và chủ doanh nghiệp tổ chức các hoạt động chăm lo cho thanh niên công nhân và con em của họ nhân dịp Tháng công nhân, Tết nguyên đán, Quốc tế thiếu nhi...

Đây là nội dung rất quan trọng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn yêu cầu các đơn vị đẩy mạnh thực hiện các giải pháp đã được định hướng và có nhiều cách làm mới, đa dạng để vừa hoàn thành chỉ tiêu được giao vừa đảm bảo thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN**

**PHÓ BÍ THƯ**



**Võ Quốc Khánh**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VP, BTCKT.

Số: 2961 -CV/TĐTN-TCKT

Tây Ninh, ngày 15 tháng 6 năm 2021

“V/v tập trung triển khai các nhiệm vụ,  
giải pháp thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU,  
ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy”

**Kính gửi: Ban Thường vụ các huyện, thị, thành đoàn.**

Thực hiện Công văn số 186-CV/TU, ngày 19/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy”; qua sơ kết, đánh giá kết quả 01 năm thực hiện Đề án, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn đề nghị Ban Thường vụ các huyện, thị, thành đoàn tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

**1. Tập trung củng cố công tác xây dựng Đoàn, Hội trong Doanh nghiệp ngoài Nhà nước**

- Thực hiện các giải pháp đẩy mạnh việc thành lập tổ chức đoàn trong các doanh nghiệp đã có tổ chức Đảng; các chi đoàn, chi hội trên địa bàn dân cư như: Liên hệ, trao đổi với chủ các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước (nhất là các doanh nghiệp đã có tổ chức Đảng có thể phối hợp cùng các chi bộ), chủ các khu nhà trọ có đông công nhân để giới thiệu về tổ chức Đoàn, Hội và hiệu quả của hoạt động Đoàn, Hội đối với đơn vị, từ đó vận động thành lập các chi đoàn, chi hội. **Đảm bảo mỗi đơn vị thành lập ít nhất 02 chi đoàn hoặc chi hội công nhân địa bàn dân cư trong năm 2021 (tối thiểu 05 thành viên).** Nơi có điều kiện thuận lợi thì thành lập 01 tổ chức Đoàn hoặc Hội trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước (số lượng từ 10 thành viên trở lên) (chỉ tiêu trong Kế hoạch 280-KH/TĐTN-TCKT).

- Đẩy mạnh thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên, hội viên mới. Đoàn kết, tập hợp thanh niên công nhân tham gia các hoạt động của Đoàn, Hội, Câu lạc bộ tổ, đội, nhóm: **Đảm bảo mỗi huyện, thị, thành đoàn kết nạp mới ít nhất 100 đoàn viên, hội viên là thanh niên công nhân (chỉ tiêu trong Kế hoạch 280-KH/TĐTN-TCKT).** Chỉ đạo, định hướng các chi đoàn, chi hội, Câu lạc bộ tổ, đội, nhóm đã được thành lập thực hiện nhiều hình thức để phát triển đoàn viên, hội viên mới như: Phối hợp với các cơ sở Đoàn, Hội tại địa phương tổ chức giao lưu văn hoá - văn nghệ, thể dục - thể thao; phát động ngày hội đồng hành với thanh niên công nhân, thăm tặng quà cho thanh niên công nhân có hoàn cảnh khó khăn, chỉ đạo các cơ sở Đoàn nhận đỡ đầu, giúp đỡ thường xuyên cho con em công nhân... nhằm thu hút, tạo động lực để thanh niên công nhân tham gia vào tổ chức.

- **Phối hợp nắm, khảo sát số lượng thanh niên công nhân trên địa bàn; thống kê và phân loại đối tượng cần tập hợp để vận động vào các tổ chức của Đoàn, Hội, các Câu lạc bộ tổ, đội, nhóm.**

- **Quan tâm bồi dưỡng đoàn viên ưu tú là công nhân để giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp như:** Thành lập nhóm đoàn viên ưu tú khối thanh niên công nhân để bồi dưỡng, định hướng riêng; tạo nhiều hoạt động khuyến khích các đoàn viên ưu tú tích cực tham gia, nhất là các cuộc thi online để nâng dần chất lượng. Việc giới thiệu đoàn viên ưu tú phần đầu đạt chỉ tiêu được giao trong Kế hoạch 280-KH/TĐTN-TCKT (bồi dưỡng, giới thiệu 5% đoàn viên ưu tú là công nhân; phần đầu kết nạp đảng được