

KẾ HOẠCH

Thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Căn cứ Kế hoạch số 1560/KH-UBND, ngày 24/7/2019 của UBND tỉnh Tây Ninh về việc thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025;

Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xây dựng Kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; quán triệt cho tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác Đoàn.

- Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm và chống lãng phí. Qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gương mẫu, chuẩn mực, kỷ cương, tận tình, thân thiện. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hằng ngày, trong thực hiện công tác Đoàn.

- Bảo đảm phong trào thi đua được thực hiện liên tục và gắn với hiệu quả hoạt động của các cấp Hội, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, thân thiện, trách nhiệm, minh bạch và hiệu quả góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm của các cấp Đoàn; được triển khai sâu rộng với nội dung phong phú, thiết thực, cụ thể, đúng theo các chỉ đạo của Trung ương Đoàn, của tỉnh và phù hợp với tình hình thực tế của các huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc.

- Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu tổ chức Đoàn trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Đảm bảo tính thường xuyên, liên tục, có kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối tượng

- Tập thể: Các cơ sở Đoàn trong tỉnh.
- Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đoàn viên thanh niên thuộc các đơn vị khác trong tỉnh.

2. Nội dung thi đua

2.1. Đối với tập thể: “Thi đua xây dựng đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp và an toàn”

- Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở. Bảo đảm kỷ cương, kỷ luật, quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc.

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng.

- Đẩy mạnh công tác vận động nguồn lực, công khai, minh bạch, hiệu quả. Tích cực thực hiện đổi mới lề lối làm việc, hằng năm cắt giảm hội họp, rút ngắn thời gian giải quyết công việc và chế độ báo cáo. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, xây dựng tốt gương điển hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Xây dựng và giữ gìn môi trường làm việc dân chủ, văn minh, hiện đại, thân thiện, cơ quan, đơn vị xanh, sạch, đẹp.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ của công tác Đoàn; có sáng kiến, mô hình tiêu biểu về thực hiện văn hóa công sở mang lại hiệu quả để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Sơ kết, tổng kết biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền các gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở.

2.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính:

+ Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; sử dụng trang phục Đoàn hoặc phù hiệu đúng quy định khi đi công tác.

+ Có ý thức tổ chức kỷ luật tốt; sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc; đi làm đúng giờ, không đi muộn về sớm; không được cung cấp thông tin nội bộ,

tài liệu mật khi chưa có ý kiến đồng ý của cấp trên; không mua bán, trao đổi hàng hóa, dịch vụ có tính chất kinh doanh trong giờ hành chính.

+ Nghiêm túc nhận lỗi, khuyết điểm, thực hiện tốt phê bình và tự phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ.

+ Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; cộng tác, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Thường xuyên học tập, tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; có sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp, hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

+ Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định của cấp trên; trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp ý kiến trong hoạt động điều hành của cơ quan, đơn vị đảm bảo hoạt động nhiệm vụ hiệu quả.

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm:

+ Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, trách nhiệm trong công việc; có những giải pháp thiết thực hoặc sáng kiến tiêu biểu mang lại hiệu quả được công nhận và nêu gương.

+ Không gây những nhiễu, phiền hà, vôi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn của cán bộ, viên chức.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử:

+ Trong giao tiếp thi hành nhiệm vụ phải có thái độ lịch sự, tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những khúc mắc, ngôn ngữ giao tiếp phải rõ ràng, mạch lạc; thực hiện tốt "4 xin, 4 luôn" (xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ) trong lúc thực hiện nhiệm vụ được giao.

+ Đối với đồng nghiệp phải có thái độ thân thiện, đoàn kết, hợp tác, chia sẻ và tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ để công việc được giải quyết nhanh, hiệu quả.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống:

+ Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh; thực hành cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành.

+ Thực hiện các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; không đánh bạc, sa vào các tệ nạn xã hội; không sử dụng đồ uống có cồn trước và trong giờ làm việc, ngày trực, say rượu nơi công cộng; hút thuốc lá đúng nơi quy định; nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ.

+ Tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội; tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều, ảnh hưởng đến thực thi nhiệm vụ.

+ Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa, thân thiện, văn minh nơi công sở.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị phát động, tổ chức.

III. THỜI GIAN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG.

1. Thời gian thi đua: Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 – 2025, cụ thể:

- Năm 2019: Tổ chức phát động, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua.

- Năm 2022: Tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

- Năm 2025: Tổng kết phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/2025).

2. Hình thức khen thưởng

- Cấp tỉnh: Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Cấp cơ sở: Bằng khen của Bí thư Tỉnh đoàn.

2.1. Khen thưởng hằng năm: Huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc căn cứ kết quả triển khai, tổ chức thực hiện phong trào thi đua thực hiện Văn hóa công sở giai đoạn 2019 – 2025 này là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá thi đua và bình xét khen thưởng tổng kết hằng năm.

2.2. Khen thưởng sơ kết: Huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc tổ chức sơ kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị UBND tỉnh, Tỉnh đoàn tặng Bằng khen.

2.3. Khen thưởng tổng kết: Huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc tổ chức tổng kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; kịp thời biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền, đề nghị UBND tỉnh, Tỉnh đoàn tặng Bằng khen cho những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích; lựa chọn tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, xuất sắc nhất đề nghị cấp trên khen thưởng trong việc thực hiện phong trào vào dịp tổng kết.

2.4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Các huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc lựa chọn các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích, xuất sắc, tiêu biểu đề nghị về Tỉnh đoàn qua Ban Phong trào Tỉnh đoàn đề nghị Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh theo quy định.

- Các hình thức khen thưởng cấp nhà nước, thực hiện theo hướng dẫn của Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương; Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đoàn các cấp căn cứ kế hoạch này và điều kiện cụ thể của địa phương, đơn vị để xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thi đua cho cán bộ, công chức, viên chức đơn vị về thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 – 2025. Đơn vị cụ thể hóa các tiêu chuẩn thi đua, xét khen thưởng sát với tình hình thực tế, gắn với thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 – 2025. Đơn vị cụ thể hóa các tiêu chuẩn bị thi đua, xét khen thưởng sát với tình hình thực tế, gắn với thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng ở đơn vị mình gắn công tác kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với việc xét thi đua, khen thưởng.

2. Rà soát, bổ sung các quy định, nội quy, quy chế nhằm ngăn chặn những vi phạm về văn hóa công sở, nghiên cứu, đổi mới phương pháp làm việc, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị.

3. Tuyên truyền, giới thiệu nêu gương, điển hình tiên tiến về thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 trên Trang thông tin điện tử của Tỉnh đoàn.

4. Tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; hằng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua về Tỉnh đoàn trước ngày **05/12** hằng năm để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Giao Ban Phong trào Tỉnh đoàn tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh đoàn kế hoạch phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị. Hướng dẫn các huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc đăng ký giao ước thi đua, tuyên dương và vinh danh các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào, các đợt thi đua do Chính phủ, Trung ương Đoàn, UBND tỉnh, Tỉnh đoàn, ...

- Theo dõi, đôn đốc các huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc thực hiện, xây dựng kế hoạch, phát động các phong trào, đợt thi đua.

- Phối hợp Văn phòng thẩm định, tổng hợp thành tích đề nghị Trung ương Đoàn, UBND tỉnh, Tỉnh đoàn, ... tặng, đề nghị xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

- Định kỳ hằng năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện các nội dung về công tác thi đua, khen thưởng.

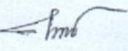
- Giao Ban Tuyên giáo Tỉnh đoàn thường xuyên cập nhật, đưa tin tuyên truyền, kịp thời vinh danh thời những tập thể, cá nhân đoàn viên xuất sắc, điển hình trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 trên Trang thông tin điện tử, Fanpage của Tỉnh đoàn; trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh.

- Đề nghị các huyện, thành đoàn và Đoàn trực thuộc đăng ký giao ước thi đua năm 2020 về Tỉnh đoàn (qua Ban Phong trào); xây dựng kế hoạch, phát động phong trào thi đua đối với các cơ sở và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Cơ quan, đơn vị. Trong đó, giao Đoàn khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh làm nòng cốt, tiên phong thực hiện hoạt động này; đảm bảo làm mẫu trong việc xây dựng infographic cho đoàn viên, thanh niên khối mình hoàn thành trong năm 2019.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn./.

Nơi nhận:

- BDV Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban TĐKT tỉnh;
- Khối Thi đua I;
- Các huyện, thành Đoàn và Đoàn trực thuộc;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc Tỉnh đoàn
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN 
PHÓ BÍ THƯ



Võ Quốc Khánh