

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, giai đoạn 2019 - 2022

Thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân (gọi tắt là *Chỉ thị 33*);

Căn cứ Công văn số 770-CV/TU, ngày 25/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy v/v quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng;

Căn cứ tình hình thực tế hiện nay của các địa phương, đơn vị;

Nhằm cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp về xây dựng, củng cố, đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng của tổ chức Đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xây dựng Kế hoạch thực hiện Chỉ thị 33, giai đoạn 2019 – 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh việc phổ biến, tuyên truyền, quán triệt các nội dung của Chỉ thị số 33; qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức Đoàn Thanh niên các cấp, phát huy vai trò, vị trí của tổ chức Đoàn Thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Góp phần củng cố, xây dựng và mở rộng tổ chức Đoàn Thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thông qua các hoạt động phong trào nhằm phát hiện, bồi dưỡng những đoàn viên ưu tú làm nòng cốt, tạo nguồn để xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

2. Yêu cầu

Kế hoạch phải được cụ thể với các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với nhiệm vụ chính trị, điều kiện của địa phương, đơn vị.

II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN TRONG GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

1. Hằng năm, kết nạp được **10%** đoàn viên mới là thanh niên công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2. Hằng năm, mỗi huyện, thành phố thành lập được **01** tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước hoặc **02** chi đoàn công nhân trên địa bàn dân cư.

3. Hằng năm, bồi dưỡng, giới thiệu 5% đoàn viên công nhân là đoàn viên ưu tú¹; phấn đấu kết nạp đảng được 10% trong tổng số đoàn viên công nhân được giới thiệu.

4. Phấn đấu đến cuối năm 2022, thành lập được 70% tổ chức Đoàn trong các Doanh nghiệp ngoài nhà nước đã có tổ chức Đảng, đủ điều kiện.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CƠ BẢN

1. Công tác tuyên truyền giáo dục, định hướng tư tưởng chính trị cho đoàn viên, thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp, người lao động hiểu rõ lợi ích, tác dụng của tổ chức đoàn, hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Tăng cường giới thiệu về tổ chức đoàn, hội; các hoạt động có ý nghĩa thiết thực của tổ chức Đoàn, Hội bằng nhiều hình thức, tuyên truyền trực tiếp đến chủ doanh nghiệp bằng các cắm nang, tư liệu, tờ rơi hoặc thông qua đội ngũ cán bộ đoàn viên thanh niên tại địa phương đang làm việc tại doanh nghiệp.

- Biên soạn và đăng tải tài liệu sinh hoạt cho thanh niên công nhân, mở các chuyên mục dành riêng cho thanh niên công nhân trên hệ thống thông tin điện tử của Tỉnh đoàn, các trang mạng xã hội, fanpage. Thành lập các nhóm, cộng đồng thanh niên công nhân trên mạng xã hội, qua đó kịp thời chuyển tải tài liệu tuyên truyền cũng như thông tin về tình hình thời sự có liên quan dành cho thanh niên công nhân.

- Tiếp tục thực hiện hệ thống phát thanh, tuyên truyền trên các chuyến xe buýt, các ô tô đưa rước thanh niên công nhân trên địa bàn tỉnh (đã được Tỉnh đoàn triển khai từ năm 2018).

2. Công tác xây dựng, củng cố, thành lập các tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

2.1. Tổ chức khảo sát, nắm bắt tình hình, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Thành lập tổ chuyên đề xây dựng tổ chức đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Tổ chức khảo sát, nắm bắt tình hình các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn, cũng như tình hình thanh niên công nhân tại các doanh nghiệp, từ đó tổ chức các hoạt động đáp ứng với nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của thanh niên công nhân.

- Triển khai thực hiện các giải pháp thành lập chi đoàn công nhân trên địa bàn dân cư ở các huyện, thành phố. Các chi đoàn khu nhà trọ, nơi có đông thanh niên công nhân ở trọ.

- Tổ chức hội nghị đánh giá chuyên đề về hoạt động dành cho thanh niên công nhân.

¹ Tính đến tháng 5/2019, có 56 tổ chức đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (927 đoàn viên); 32 chi đoàn đặc thù (226 đoàn viên)

- Tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ đoàn chủ chốt trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, các chi đoàn công nhân trên địa bàn dân cư, chi đoàn khu nhà trọ.

- Rà soát, nắm tình hình hoạt động đối với các chi đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Nơi còn điều kiện thì tiếp tục duy trì hoạt động, nếu không đảm bảo các điều kiện thì tiến hành giải thể chi đoàn. Trong trường hợp cần thiết, Đoàn cấp huyện, thành phố có thể thông nhất với cấp ủy chi bộ trong doanh nghiệp hoặc chủ doanh nghiệp để chuyển giao tổ chức Đoàn về địa phương (đoàn cấp xã, phường, thị trấn) quản lý để thuận lợi trong quá trình chỉ đạo, điều hành cũng như theo dõi, đánh giá tổ chức Đoàn đó cho phù hợp. Riêng Đoàn cơ sở Ban quản lý khu kinh tế tỉnh phải trực tiếp quản lý đối với các tổ chức đoàn trong các doanh nghiệp thuộc khu, cụm công nghiệp, khu chế xuất của tỉnh trong phạm vi quản lý thuộc thẩm quyền.

- Đối với những nơi đảm bảo các điều kiện để thành lập chi đoàn, thì cho tiến hành thành lập chi đoàn, tùy theo quy mô, số lượng tổ chức đoàn và đoàn viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khi tiến hành thành lập có thể trực thuộc cấp cơ sở (xã, phường, thị trấn đoàn) hoặc đoàn cấp huyện, thành phố quản lý.

2.2. Tổ chức tiếp cận chủ doanh nghiệp

- Mời lãnh đạo các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bao gồm doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cùng với thanh niên làm việc trong các doanh nghiệp tham gia các hoạt động do Đoàn tổ chức, qua đó giới thiệu về tổ chức Đoàn và hiệu quả của hoạt động Đoàn với doanh nghiệp và thanh niên.

- Tổ chức gặp gỡ, biểu dương, tuyên dương chủ doanh nghiệp trong tham gia hỗ trợ nguồn lực cho đoàn thanh niên và tích cực tạo điều kiện cho đoàn viên, thanh niên đang làm việc tại doanh nghiệp tham gia các hoạt động do đoàn tổ chức.

- Tiếp cận, xây dựng lực lượng nòng cốt và từng bước vận động, mời gọi các đội hình thanh niên có sẵn trong các doanh nghiệp, các đội, nhóm tự phát trong đoàn viên, thanh niên (nếu có) trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tham gia các hoạt động của đoàn, hội; từng bước đưa hoạt động của các nhóm này theo đúng định hướng của Đoàn thanh niên.

- Vận động thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia sinh hoạt trong các chi đoàn tại các doanh nghiệp hoặc trên địa bàn dân cư) hoặc tham gia các hoạt động do đoàn, hội địa phương tổ chức.

2.3. Đổi mới, nội dung phương thức sinh hoạt chi đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Tiếp tục triển khai thực hiện nội dung sinh chi đoàn theo Hướng dẫn số 57-HD/TĐTN-TCKT, ngày 21/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về sinh hoạt chi đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Việc sinh hoạt chi đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nên sắp xếp, phù hợp với thời gian lao động của đoàn viên, thanh niên tại đơn vị, gắn với các ngày lễ, kỷ niệm, sự kiện

trong năm hoặc các sự kiện của công ty, doanh nghiệp. Duy trì sinh hoạt 1 tháng/1 lần hoặc 1 quý/1 lần. Nội dung sinh hoạt cần tập trung vào một số vấn đề sau:

- Về nội dung:

+ Sinh hoạt những nội dung cần thiết, có liên quan như: quyền lợi và nghĩa vụ của đoàn viên, thanh niên, công nhân về các chính sách bảo hiểm, y tế, tiền lương, gia đình.

+ Thông tin tình hình hoạt động của công ty, nhà máy, xí nghiệp.

- Về hình thức:

+ Chi đoàn có thể phối hợp với tổ chức công đoàn tại đơn vị để tổ chức sinh hoạt chung cho đoàn viên, thanh niên trong đơn vị.

+ Đảm bảo 1 quý/1 lần, chi đoàn có 01 hoạt động chung dành cho đoàn viên trong chi đoàn (hình thức có thể tự tổ chức, hoặc phối hợp với công đoàn tổ chức, hoặc phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị để tổ chức). Các hoạt động chung cho đoàn viên công nhân, có thể là: dã ngoại, về nguồn, tham quan các di tích lịch sử, nhà bảo tàng, giao lưu bóng đá, bóng chuyền, hát karaoke; thăm tặng quà, hỗ trợ học bổng, cắm trại...

2.4. Công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú, xem xét kết nạp Đảng trong công nhân.

Bước đầu, tổ chức tuyên truyền vận động, tạo nguồn, bồi dưỡng, đoàn viên ưu tú đối với những đối tượng là đoàn viên công nhân trong bộ máy quản lý (tổ trưởng tổ chuyên môn, dây chuyền trong sản xuất và Ban chấp hành Chi đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước).

Nơi có chi bộ, thì chi đoàn giới thiệu đoàn viên ưu tú về cho chi bộ đó, nơi không có chi bộ thì chi đoàn giới thiệu đoàn viên ưu tú về cho tổ chức Đoàn đã ra quyết định thành lập chi đoàn hoặc cấp ủy địa phương nơi doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trú đóng trên địa bàn.

2.5. Thực hiện chế độ, chính sách cho đội ngũ cán bộ đoàn trong doanh nghiệp, tổ chức các phong trào, xung kích tình nguyện hướng về thanh niên công nhân

- Cấp tinh duy trì hỗ trợ phụ cấp (150.000đ/1 tháng) cho Bí thư chi đoàn trong các doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài từ nguồn tài chính Đoàn.

- Tổ chức các hoạt động tuyên dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình thanh niên công nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, các tổ chức Đoàn có đóng góp cho công tác đoàn và phong trào thanh niên.

- Có chương trình cụ thể phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, Ban quản lý các khu, cụm công nghiệp, khu chế xuất, Liên đoàn Lao động các Huyện, Thành phố về các hoạt động, chương trình dành cho thanh niên công nhân.

- Tập trung tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu giữa các cơ sở Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp và địa bàn dân cư; tổ chức ngày hội thanh niên công nhân, tuần lễ thanh niên công nhân, ngày đoàn viên, các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thanh niên tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước

nghĩa: tặng vé tàu tết cho thanh niên công nhân xa quê; thăm, tặng quà tết cho thanh niên công nhân, hỗ trợ xây nhà ở cho thanh niên công nhân có hoàn cảnh khó khăn, khám tư vấn sức khỏe, giới tính; tư vấn về nghề nghiệp, việc làm, tư vấn pháp luật, các hoạt động tình nguyện vì sức khỏe cộng đồng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp tỉnh: Xây dựng kế hoạch triển khai đến các huyện, thành đoàn. Trong đó, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các Ban chuyên trách Tỉnh đoàn:

- Ban Tổ chức – Kiểm tra Tỉnh đoàn:

+ Xây dựng tiêu chí đánh giá, phân loại các chi đoàn, chi hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với tình hình thực tế hiện nay.

+ Đôn đốc, kiểm tra công tác xây dựng tổ chức đoàn, hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

+ Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về kết quả thực hiện.

- Ban Tuyên giáo Tỉnh đoàn:

Xây dựng bản tin tuyên truyền, tài liệu sinh hoạt chi đoàn hàng tháng đăng tải trên trang thông tin điện tử của Tỉnh đoàn.

Tiếp tục thực hiện hệ thống phát thanh, tuyên truyền trên các chuyến xe buýt, các ô tô đưa rước thanh niên công nhân trên địa bàn tỉnh.

- Ban phong trào Tỉnh đoàn: Tham mưu tổ chức các phong trào, hoạt động phù hợp, thiết thực và hướng đến các đối tượng thụ hưởng là đoàn viên, thanh niên công nhân trên địa bàn tỉnh.

2. Cấp huyện, thành đoàn

Căn cứ kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các đơn vị triển khai thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp đã nêu trong kế hoạch này. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn (*báo cáo lồng ghép trong báo cáo công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi 6 tháng và năm của đơn vị*).

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về thực hiện Chỉ thị 33 của Ban Bí thư Trung ương Đảng. Đề nghị các huyện, thành đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này. Trong quá trình triển khai, có vấn đề gì khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn để có hướng chỉ đạo cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Đ/c Bùi Quang Huy – BT.BCHTWĐ;
- BTC, BTNTH TWĐ;
- UBND tỉnh;
- BDV, BTC Tỉnh ủy;
- Huyện, thành ủy;
- BTV, BCH Tỉnh đoàn;
- Huyện, thành đoàn;
- Lưu VP, BTCKT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN



Hoàng Thị Thanh Thúy