

KẾ HOẠCH**Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở cơ quan Tỉnh đoàn Tây Ninh năm 2019**

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 73-CV/BCĐ, ngày 26/3/2018 của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ tỉnh Tây Ninh về việc “Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”; Hướng dẫn số 01-HD/BCĐ, ngày 26/3/2018 của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tỉnh Tây Ninh về “Tiêu chí đánh giá, xếp loại hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ đối với các huyện, thành phố và các sở, ngành tỉnh”;

Căn cứ Kế hoạch số 96-KH/TĐTN-VP ngày 25/01/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về “Công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi” năm 2019.

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan Tỉnh đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Tỉnh đoàn năm 2019, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Đánh giá đúng thực chất kết quả hoạt động của Ban Chỉ đạo QCDC ở cơ quan Tỉnh đoàn nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, làm cơ sở đánh giá, xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với từng đồng chí thành viên Ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng và lãnh đạo các ban chuyên môn, văn phòng. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan về thực hiện dân chủ trong cơ quan, trong việc thực hiện công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi. Nâng cao ý thức phục vụ nhân dân, chế độ công tác, văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan. Thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị ở cơ quan và chỉ thị 05-CT/TW ngày 17/5/2015 của Bộ Chính trị về “học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) cơ sở trong hoạt động của cơ quan Tỉnh đoàn nhằm công khai minh bạch trong các hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của cán bộ công chức, người lao động và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan. Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ

chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, thực hiện tốt công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi, chăm lo phát triển đời sống cho thanh niên, đáp ứng được yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước. Phòng ngừa, ngăn chặn và chống lại các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực.

- Quy chế dân chủ ở cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, thực hiện đầy đủ các quy định của Quy chế dân chủ. Thực hiện tốt chế độ thông tin Báo cáo định kỳ. Phát huy sức mạnh của đơn vị và các tổ chức đoàn thể cơ quan trong việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan Tỉnh đoàn.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP:

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên về thực hành dân chủ

- Thông qua các phiên họp giao ban cơ quan, giao ban công tác Đoàn định kỳ tuyên truyền các nội dung trọng tâm, văn bản pháp quy về dân chủ, công khai, minh bạch.

- Chú trọng giải pháp tuyên truyền trực quan sinh động trên website Tỉnh đoàn, định hướng sinh hoạt chủ điểm, kênh phát thanh thanh niên để tuyên truyền đến đoàn viên thanh niên; đặc biệt là các chi đoàn, chi hội tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước những tấm gương điển hình tiên tiến, những kết quả nổi bật trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các địa phương, đơn vị.

2. Đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở đảm bảo chất lượng, hiệu quả

- Kiện toàn, nâng cao trách nhiệm của từng thành viên Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị.

- Trên cơ sở nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, triển khai thực hiện, giám sát kết quả thực hiện Quy chế dân chủ sát hợp với sự chỉ đạo của cấp trên, giữ mối liên hệ chặt chẽ giữa tổ chức Đoàn các cấp với nhau, giữa tổ chức Đoàn và đoàn viên thanh niên.

- Phát huy vai trò của tổ chức Đoàn thanh niên trong tổ chức các hoạt động phát huy thanh niên, đại diện tiếng nói cho đoàn viên thanh niên tại các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp ngoài nhà nước, đẩy mạnh việc thành lập các tổ chức đoàn, hội tại những nơi đã có tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội.

3. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với thực hiện cải cách hành chính, cải tiến lề lối, tác phong làm việc của cán bộ Đoàn các cấp

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trao công tác chỉ đạo điều hành; tinh giảm các văn bản, thủ tục hành chính; công khai minh bạch các quy định, quy trình, cơ chế, chính sách trong các phiên họp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành định kỳ hoặc đột xuất (nếu có sự thay đổi).

- Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên của Đoàn các cấp trong công tác tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội, cầu nối thông tin 2 chiều giữa tổ chức Đoàn với đoàn viên thanh niên địa phương. Qua đó, kịp thời phản biện, chấn chỉnh các hành vi chưa phù hợp, xa rời với nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên thanh niên.

- Thực hiện nghiêm chỉ thị số 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lề lối công tác cán bộ Đoàn”, chấn chỉnh phong cách, lề lối làm việc, thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ đoàn viên thanh niên, nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

4. Tăng cường hoạt động tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy đảng, cơ quan với cán bộ công chức, đoàn viên thanh niên theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả cơ chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy đảng, cơ quan với cán bộ công chức, đoàn viên thanh niên theo quy định.

- Nâng cao trách nhiệm của từng đồng chí thành viên Ban chỉ đạo và cán bộ Đoàn các cấp trong thực hiện chủ trương 1 + 2 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn (mỗi cán bộ Đoàn phải có thời gian đi công tác tại cơ sở ít nhất 2 tháng/năm). Qua đó, nắm bắt tâm tư, khó khăn của các cấp bộ Đoàn trong triển khai thực hiện công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi, định hướng dư luận đối với những sự vụ, sự việc có tính chất nóng, đột xuất.

- Thực hiện tốt việc giám sát và phản biện xã hội của tổ chức Đoàn đối với các cơ quan hành chính nhà nước về công tác thanh niên, các chính sách chăm lo cho thiếu nhi, vệ sinh an toàn thực phẩm Qua đó, đề xuất, kiến nghị, những giải pháp khả thi để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và phát huy vai trò của đoàn viên thanh niên trong phát triển địa phương, đơn vị.

5. Công tác chỉ đạo, điều hành của Ban Chỉ đạo tỉnh

- Căn cứ vào thông báo phân công địa bàn phụ trách năm 2019, các đồng chí thành viên Ban chỉ đạo chủ động trong việc tham gia các hoạt động tại cơ sở

và báo cáo tình hình hoạt động (của địa bàn trong các phiên họp Ban chỉ đạo định kỳ 6 tháng và năm.

- Tiến hành phân công, đánh giá và phân loại cán bộ trong Ban, Văn phòng định kỳ hằng tháng để đề xuất biểu dương, nhân rộng những cá nhân, tập thể nổi bật đồng thời nhắc nhở, chấn chỉnh những trường hợp tiêu cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Tỉnh đoàn

- Giao Văn phòng là bộ phận thường trực tham mưu, đôn đốc việc thực hiện các nội dung đề ra trong kế hoạch. Định kỳ tham mưu báo cáo sơ kết 6 tháng và năm gửi về Ban Dân vận theo đúng quy định.

- Giao các đồng chí thành viên Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở cơ quan Tỉnh đoàn triển khai thực hiện tại Ban chuyên môn, Văn phòng và địa bàn được phân công phụ trách năm 2019.

- CBCC – NLĐ và các đoàn thể trong cơ quan có trách nhiệm tổ chức thực hiện, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này đảm bảo nội dung đề ra.

2. Huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc

- Huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc căn cứ vào kế hoạch của tỉnh triển khai thực hiện và báo cáo kết quả lồng ghép trong báo cáo công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi 6 tháng và năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn năm 2019.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Công đoàn viên chức tỉnh;
- Huyện, thành đoàn và đoàn trực thuộc;
- Các Ban, Văn phòng Tỉnh đoàn;
- Lưu Vp, website Tỉnh đoàn;

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN

PHÓ BÍ THƯ



Hoàng Thị Thanh Thúy